

СОГЛАСОВАНО  
Советом Учреждения  
Протокол № 8 от 27.09.2022

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
Учреждения  
Протокол № 2 от 27.09.2022

УТВЕРЖДАЮ  
Приказ № 272 от 27.09.2022  
Заведующий МАДОУ № 13  
\_\_\_\_\_ И.С. Котлова

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ М.А. Киселева  
«27» сентября 2022

**Положение  
о правовом статусе педагогического работника, академические  
права и свободы педагогических работников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения № 13**

г. Оленегорск  
2022г

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 13 в соответствии с Конституцией РФ, законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовым Кодексом РФ, приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Правовой статус педагогического работника - это совокупность прав и свобод (в том числе академических), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

1.3. Согласно закону об образовании «педагогический работник — это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности». К педагогическим должностям относятся: учитель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель - дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель и т.д.

1.4. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Квалификационные требования и профессиональные стандарты указываются в должностных инструкциях педагогических работников.

## **2. Академические права и свободы педагогических работников**

2.1. Педагогические работники обладают правом свободы преподавания, свободного выражения своего мнения, свободой от вмешательства в профессиональную деятельность.

2.2. Педагогические работники свободны в выборе и использовании педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

2.3. Педагогические работники имеют право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы.

2.4. Педагогические работники имеют право на выбор учебных пособий, материалов и

иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой Учреждения и в порядке, установленном законодательством об образовании.

2.5. Педагогические работники имеют право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ Учреждения.

2.6. Педагогические работники имеют право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.7. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование и доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической деятельности.

2.8. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном российским законодательством и локальными нормативными актами.

2.9. Педагогические работники имеют право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к организации и обеспечению образовательной деятельности Учреждения.

2.10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.11. Педагогические работники имеют право на объединение в общественные профессиональные организации.

2.12. Педагогические работники имеют право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.13. Педагогические работники имеют право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.14. Академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений.

### **3. Трудовые права и социальные гарантии**

3.1. Педагогические работники пользуются следующими трудовыми правами и

гарантиями:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.2. За субъектами Российской Федерации законодательно закреплено право устанавливать дополнительные меры государственной поддержки выпускникам образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, привлекаемых к педагогической деятельности (молодым специалистам).

3.3. Согласно закону об образовании в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года

## 4. Рабочее время

4.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками;

- научная, творческая и исследовательская работа;
- другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом;
- методическая, подготовительная, организационная (подготовка и проведение работы с воспитанниками, родителями, общественностью, участие в собраниях, совещаниях, дежурство и т.д.);
- диагностическая, работа по ведению мониторинга;
- работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно - оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

4.2. В статье 333 ТК РФ для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников:

4.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливаются по следующим должностям:

- старший воспитатель;
- воспитатель.

4.3.2. Продолжительность рабочего времени 20 часов в неделю устанавливаются по следующим должностям:

- учитель-логопед.

4.3.3. Продолжительность рабочего времени 24 часов в неделю устанавливаются по следующим должностям:

- музыкальный руководитель.

4.3.4. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливаются по следующим должностям:

- инструктор по физической культуре.

4.4. Режим рабочего времени и отдыха определяется трудовым договором, локальными нормативными актами, графиками работы и расписанием занятий.

## **5. Повышение квалификации**

5.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

## 6. Обязанности

### 6.1. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав Учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

6.2. Конкретные должностные обязанности по профилю педагогической работы устанавливаются должностной инструкцией.

### 6.3. Педагогическому работнику запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги воспитанникам Учреждения;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

## **7. Ответственность**

7.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками своих должностных обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

7.2. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленных законодательством РФ.

7.3. Срок действия положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт вносятся изменения в установленном порядке.